



الجامعة اللبنانية
UNIVERSITE LIBANAISE



إدارة مخاطر الفساد القطاعية في الجامعة اللبنانية

بيروت، آذار 2024

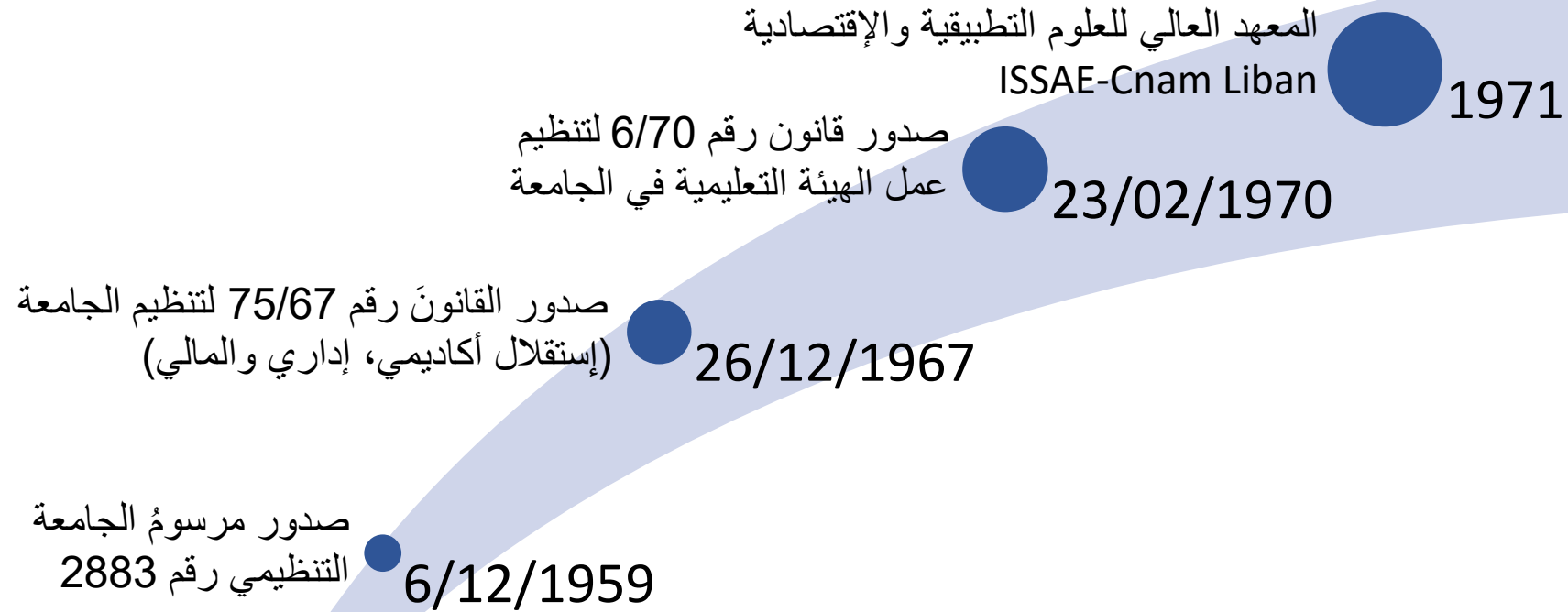


وزارة الخارجية الدنماركية

بتمويل مشترك من
الاتحاد الأوروبي



1. لمحة تاريخية عن الجامعة اللبنانية



2. فريق العمل

قاسم بو صالح	د. ربيع مكوك	د. رامي نجم (منسق)
ايمان سوبرا	د. ياسر مهنا	د. سندر لا أبو فياض (مقرر)
سهى العضيبي	د. الياس حداد	د. محمود عباس
سحر علم الدين	د. ايلي حدشيتي	د. وفاء أبو شقرا
ليلي هر موش	د. علي أحمد حرقوص	د. تريز سيف
عباس منذر	د. غادة ضاهر	د. قاسم حمزه
ريفالا داخ	د. فرح كنج	د. نبيل حداد
ايلي نخله	د. يوسف الأثاث	د. ايلي الحاج موسى
مايا هشام حماده	مباركة طانيوس	د. ثروت الزهر
مهى مخائيل	حمزة شرف	د. داني فارس نعوس
محمد ابراهيم عمرو	علي باجوق	د. رامي طويل
مصطفى البابا	فريال سعد	د. عصام مبارك
	نيكول الخوري	د. هويدا الترك

الجامعة اللبنانية
الإدارة المركزية

قرار رقم ٤٧

تشكيل لجنة لتعزيز النزاهة والشفافية في الجامعة اللبنانية

إن رئيس الجامعة اللبنانية،

بناءً على المرسوم رقم ٨١٥/١٠/٢٢ تاريخ ٢٠٢١/١٠/٢٢ (تعيين رئيس الجامعة)،

بناءً على القانون ٦٧/٧٥ تاريخ ١٩٦٧/١٢/٢٦ وتعديلاته (تنظيم الجامعة اللبنانية)،

وحيث إن الجامعة اللبنانية تُعزب بالاستفادة من الدعم الفني للبرنامج الاقليمي لمكافحة الفساد وتعزيز النزاهة في البلدان العربية، وفي إطار مشروع الوفاقية من الفساد وتعزيز النزاهة في الإدارة العامة،

يقرر ما يأتي:

المادة الأولى: تُشكل في الجامعة اللبنانية لجنة تعمل تحت إشراف رئيس الجامعة مؤلفة من السادة:

د. رامي حسين نجم (منسق)	د. ايلي نجيب الحاج موسى	سحر باسم علم الدين
د. سندرا سعيد أبوفايز (مقرر)	د. ياسر محمد مهنا	قاسم محمد بو صالح
د. ثروت نوف الزهر	د. رامي الكرم طويل	مباركة طانيوس طانيوس
د. ايلي ديب حدشيتي	د. داني فارس نعوس	مهى مخائيل مخائيل
د. غادة محمد ضاهر	د. عصام نديم مبارك	مايا هشام حماده
د. هويدا مصطفى الترك	د. عصام نعمة سماويل	ايلي فواد هروش
د. محمود علي عباس	د. تريز الياس سيف	محمد ابراهيم عمرو
د. علي أحمد حرقوص	د. وفاء يوسف ابو شقرا	ايلي مخائيل نخلة
د. نبيل فوزي حداد	د. فرح ابيس كنج	سهى الطوان العضيبي
د. قاسم محمد حمزه	علي تزيه باجوق	نيكول نقولا الخوري
د. يوسف علي الاثاث	مصطفى محمد البابا (الذاتة ولاء)	عباس أحمد منذر
د. الياس يوسف حداد	إيمان محمود سويره	حمزة حسين شرف
د. ربيع صالح مكوك	فريد عبد الحسن سعد	

المادة الثانية: مهمة اللجنة العمل على تعزيز النزاهة والشفافية في الجامعة اللبنانية وذلك بالتعاون مع الجهات المختصة.

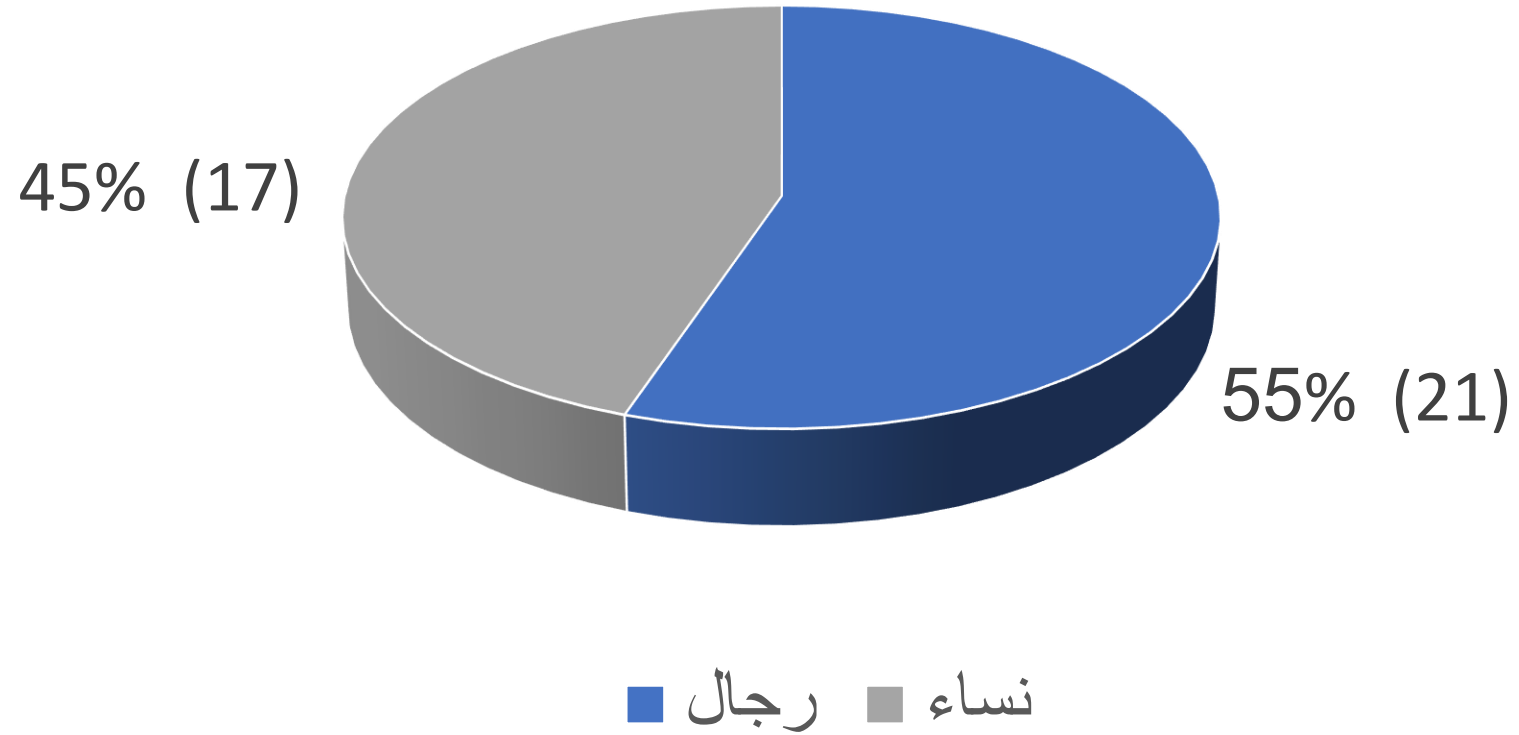
المادة الثالثة: يُبلغ هذا القرار حيث تدعو الحاجة.

بيروت في ٢٤ شباط ٢٠٢٢
رئيس الجامعة اللبنانية
باسم بدران

نظمها:
- لجنة تدوير كندا
- اللجنة الإدارية التنفيذية
- نقابة محامى الادارة المركزية
- نقابة المحامى والفرع والفرع والفرع
- مكتب الشفافية والاداء الامني
- اسعد الخليل

هاتف: ٠١/٦١٢٨٣٠ - ٠١/٦١٢٨٣١ - صندوق بريد: ١٤/٦٥٧٣

توزيع الفريق حسب "الجنس"



توزيع الفريق حسب الكليات

المعهد العالي للدكتوراه في الآداب والعلوم الإنسانية والاجتماعية	✘
المعهد العالي للدكتوراه في العلوم والتكنولوجيا	✘
المعهد العالي للدكتوراه في الحقوق والعلوم السياسية والإدارية والاقتصادية	✘

الإدارة المركزية ✘

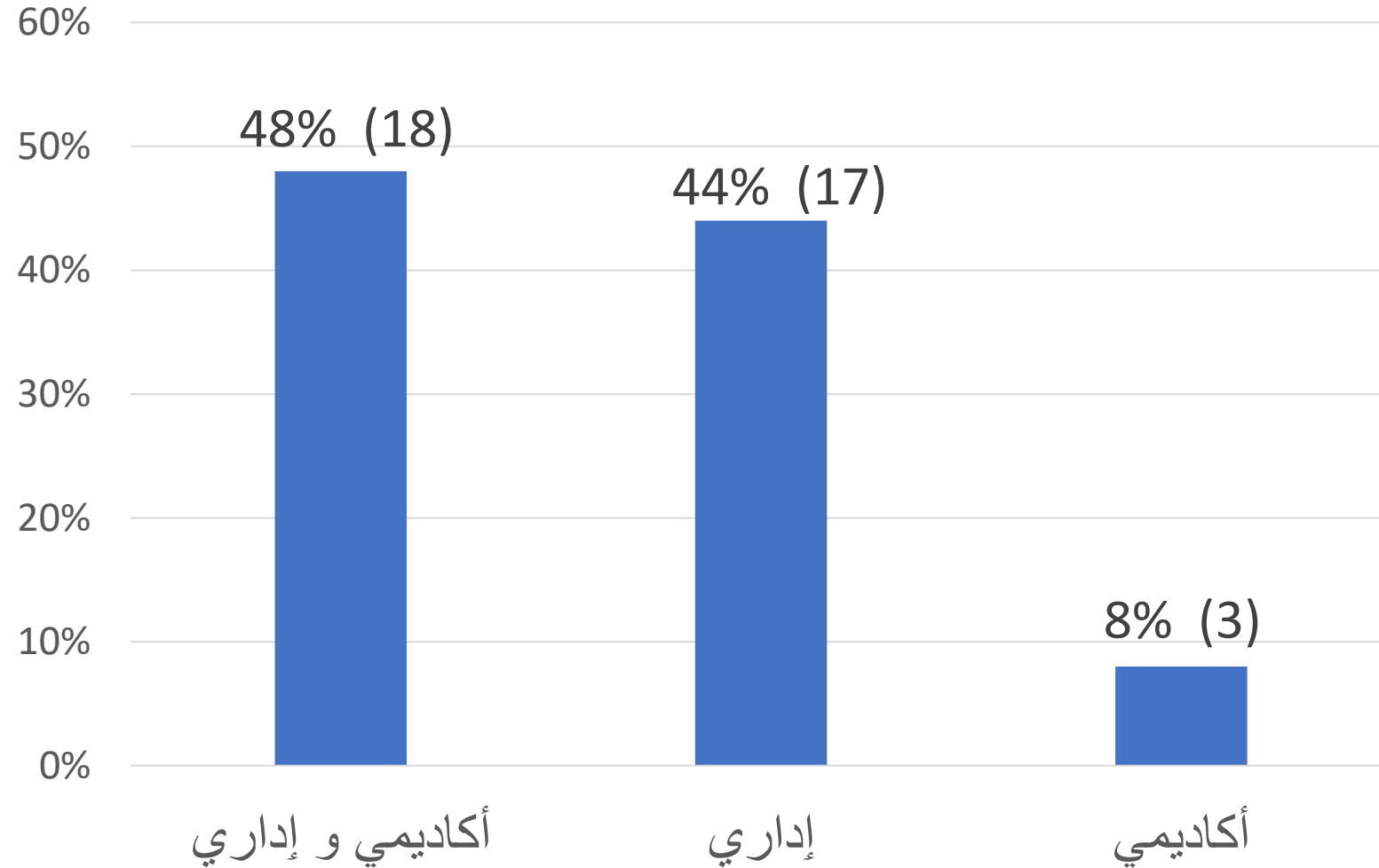
صندوق تعاضد أفراد الهيئة التعليمية ✘

المركز الصحي الجامعي ✘

كلية التربية	○
كلية الفنون الجميلة والعمارة	✘
كلية الحقوق والعلوم السياسية والإدارية	✘
كلية الآداب والعلوم الإنسانية	✘
كلية السياحة وإدارة الفنادق	✘
كلية العلوم الاقتصادية وإدارة الأعمال	✘
معهد العلوم الاجتماعية	✘
كلية الإعلام	✘

كلية الصحة العامة	✘
كلية الزراعة	✘
كلية الصيدلة	○
كلية العلوم الطبية	✘
كلية الهندسة	✘
كلية العلوم	✘
كلية طب الأسنان	○
كلية التكنولوجيا	✘
المعهد العالي للعلوم التطبيقية والاقتصادية	✘

توزيع الفريق حسب الكفآت : الإدارية أو الأكاديمية



3. رزنامة العمل

20 ك 1 2022
طلب تامين دعم الفني
فيما يتعلّق بتعزيز
النزاهة
والشفافية



شباط 2023
تشكيل لجنة
لتعزيز النزاهة
والشفافية في
الجامعة اللبنانية

6،7،8 شباط 2023
ورشة عمل
منهجية إدارة مخاطر الفساد القطاعية
المشروع الاقليمي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
مكافحة الفساد وتعزيز النزاهة في البلدان العربية

12 نيسان
2023
إجتماع مشترك

8 حزيران
2023
إجتماع مشترك

1، 2، 3 آب
2023
ورشة عمل

شباط 2024
إنهاء المراحل
الثالث الأولى من
إدارة مخاطر
الفساد القطاعية
في الجامعة
اللبنانية

4. منهجية تقييم مخاطر الفساد

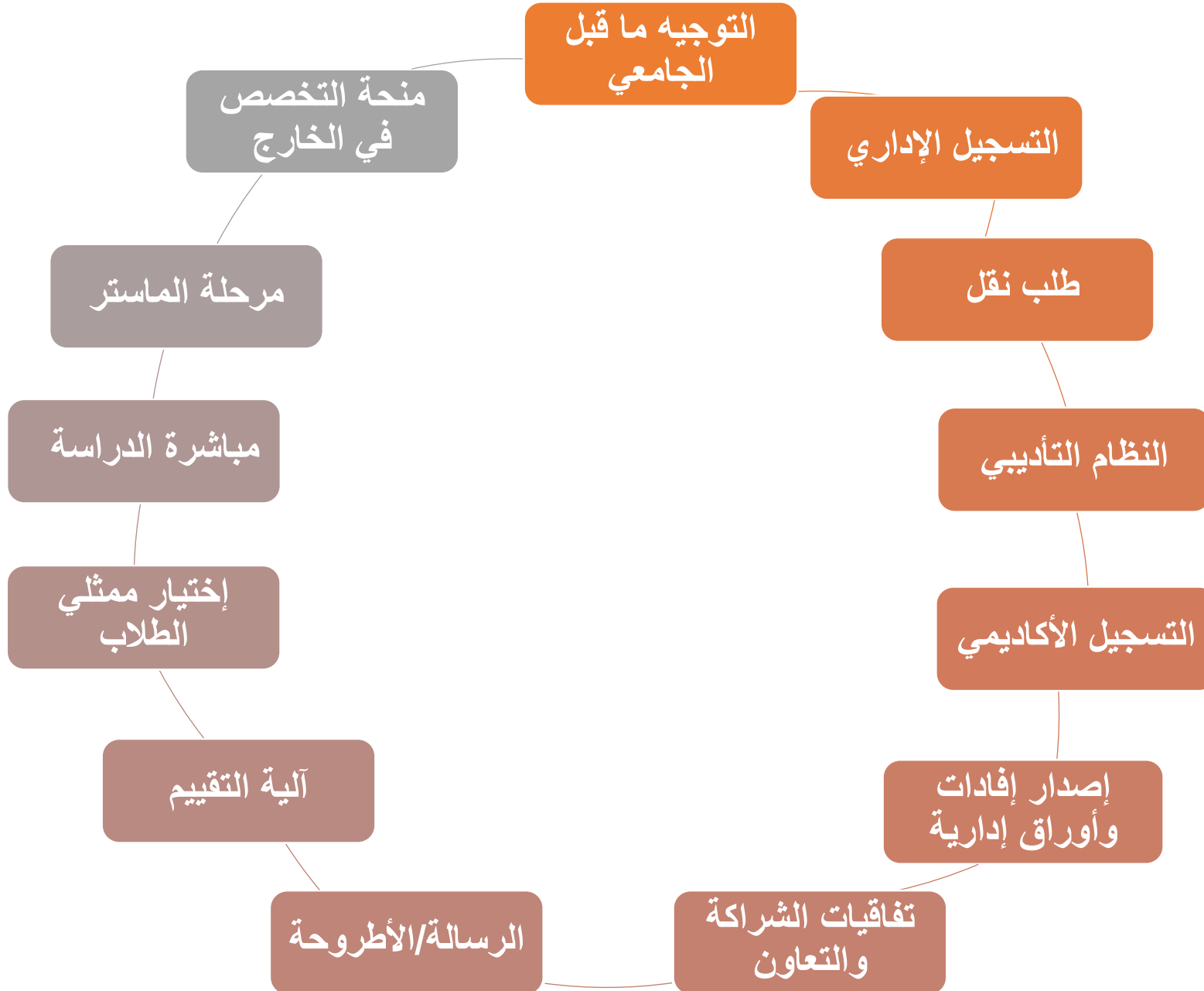


إختيار المسارات والمجالات

مسار الطلاب

13 مجال

51 نقطة قرار

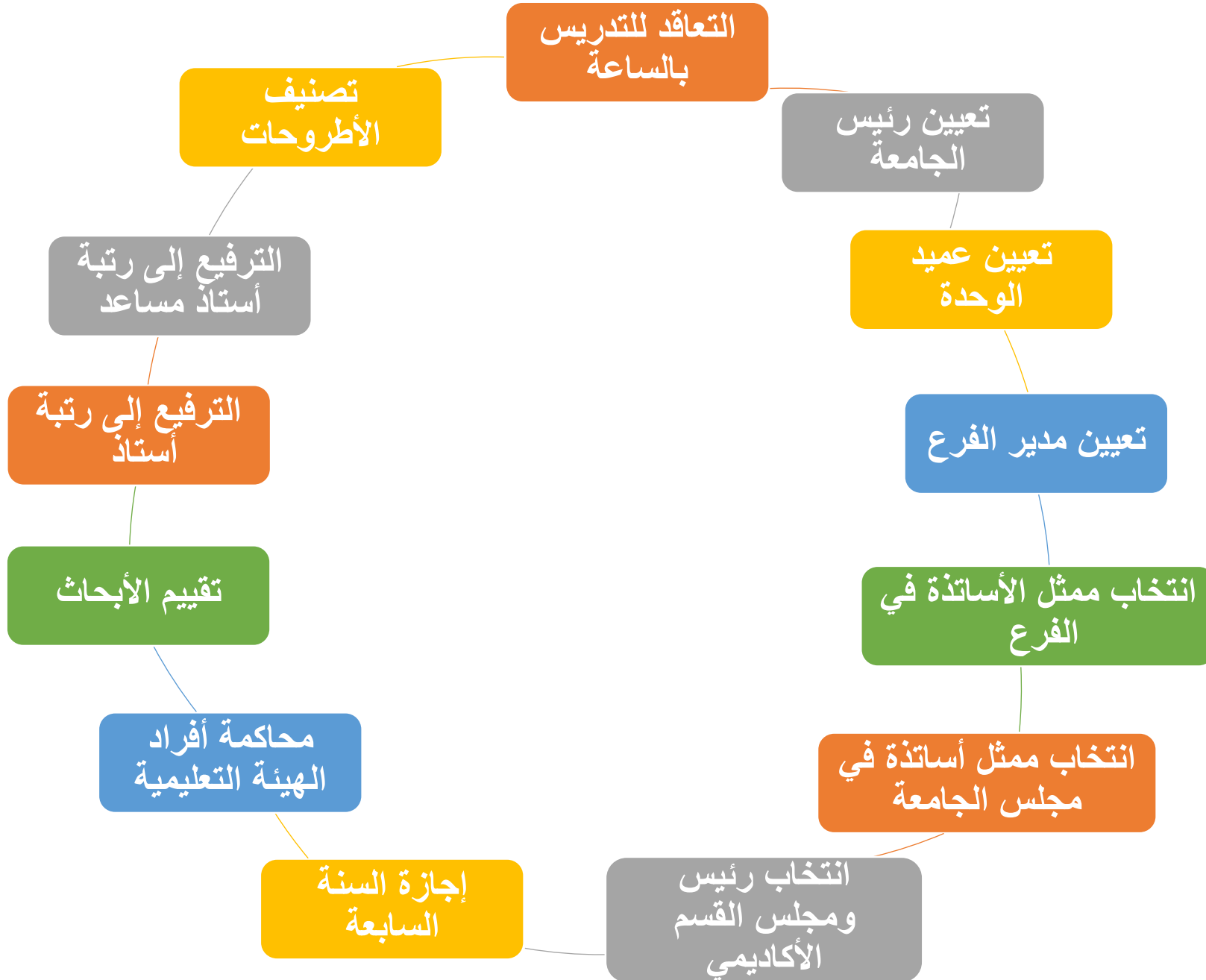


إختيار المسارات والمجالات

مسار الأساتذة

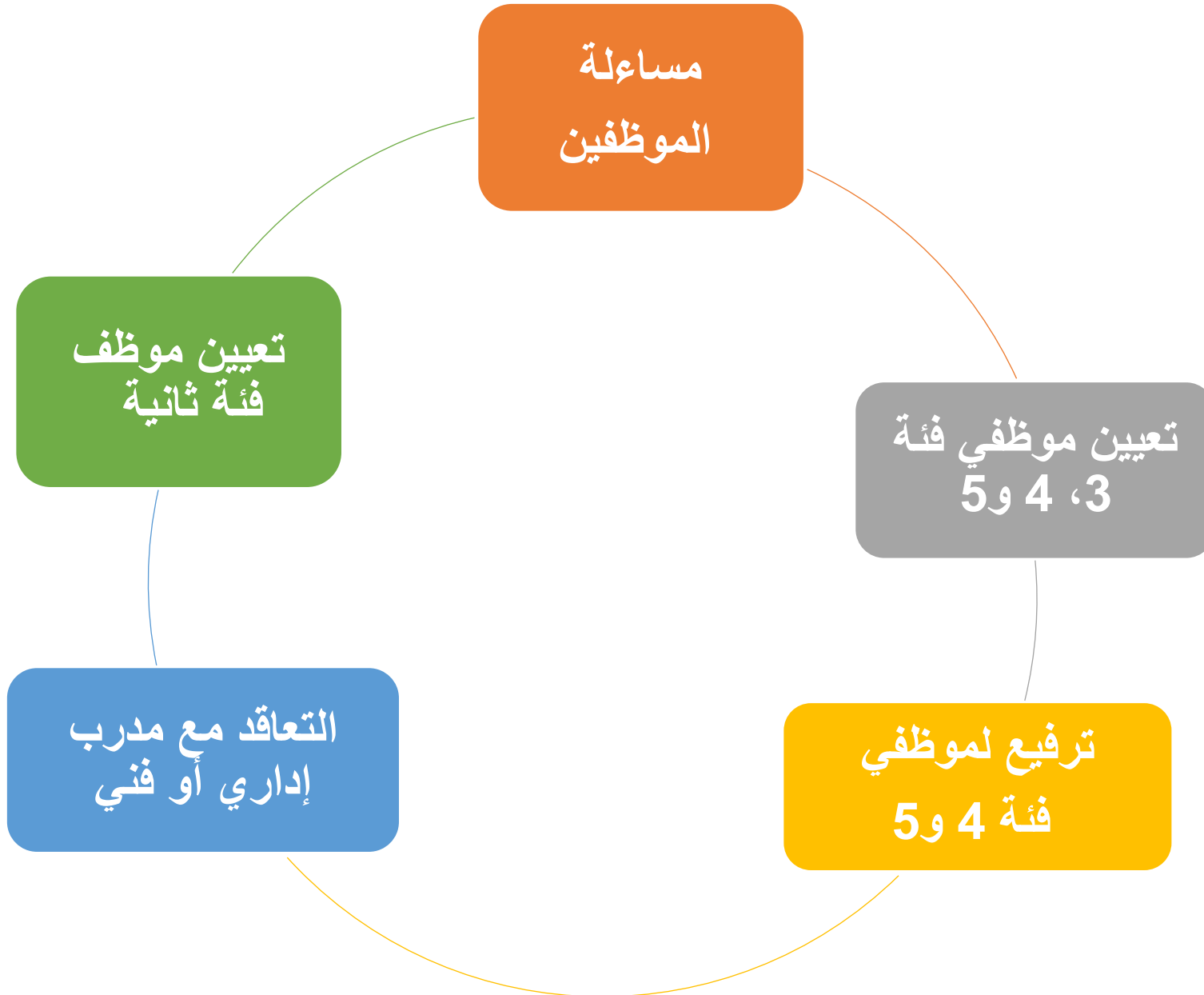
13 مجال

113 نقطة قرار



إختيار المسارات والمجالات

مسار الموظفين

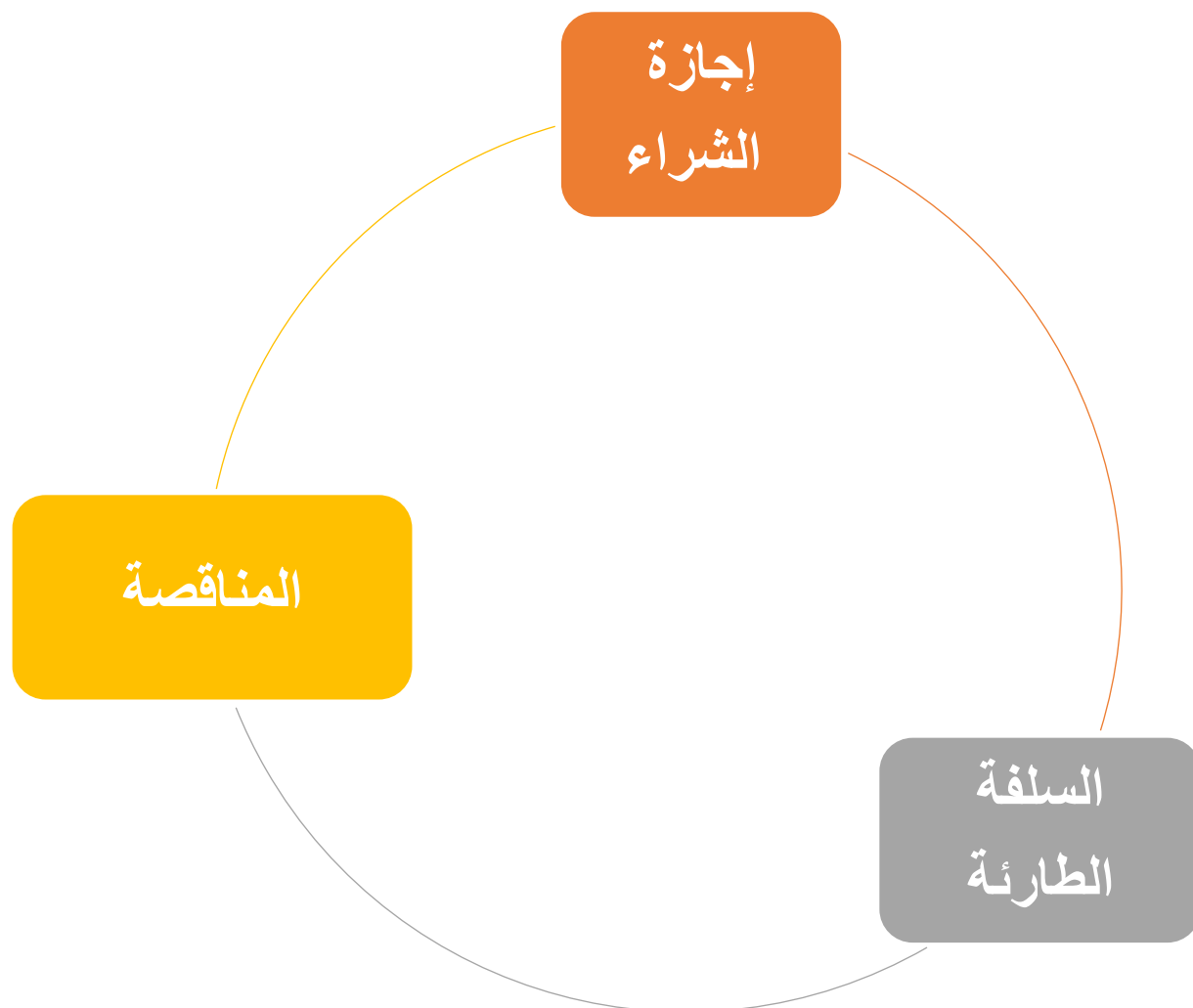


5 مجال

41 نقطة قرار

إختيار المسارات والمجالات

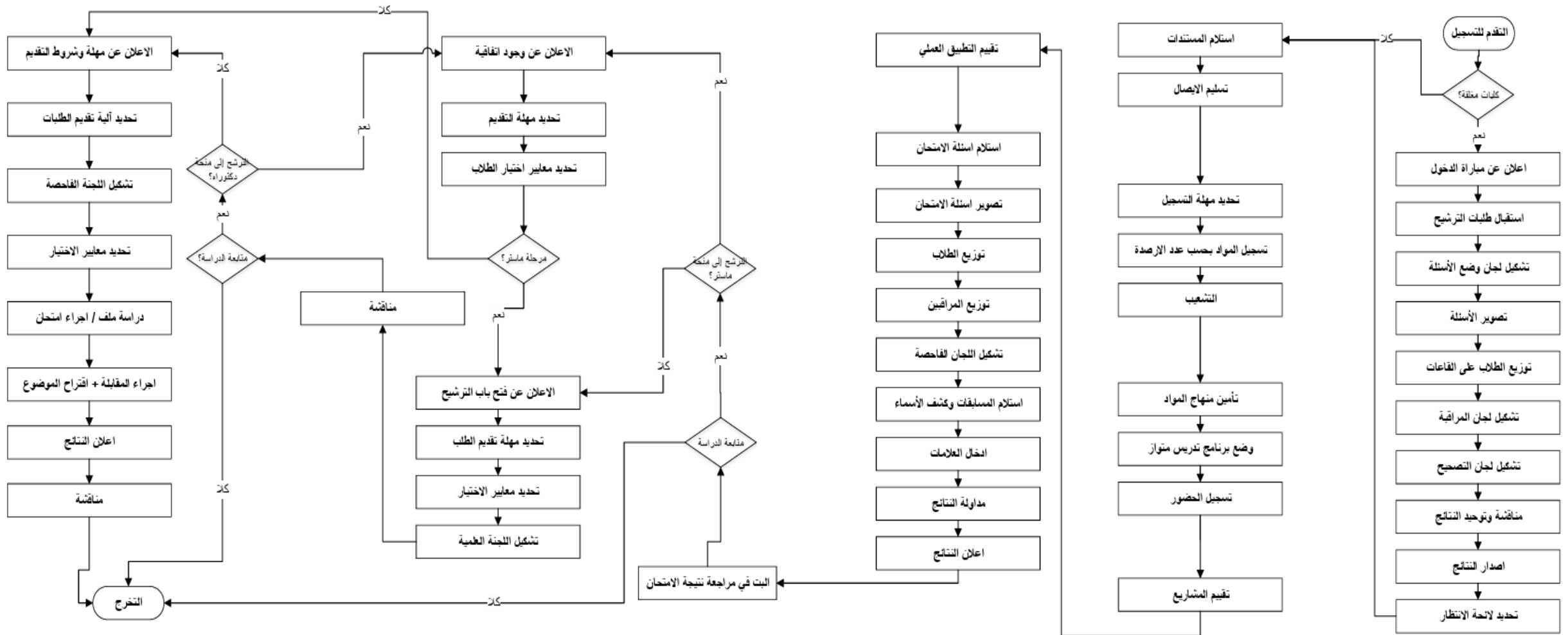
مسار الشراء العام



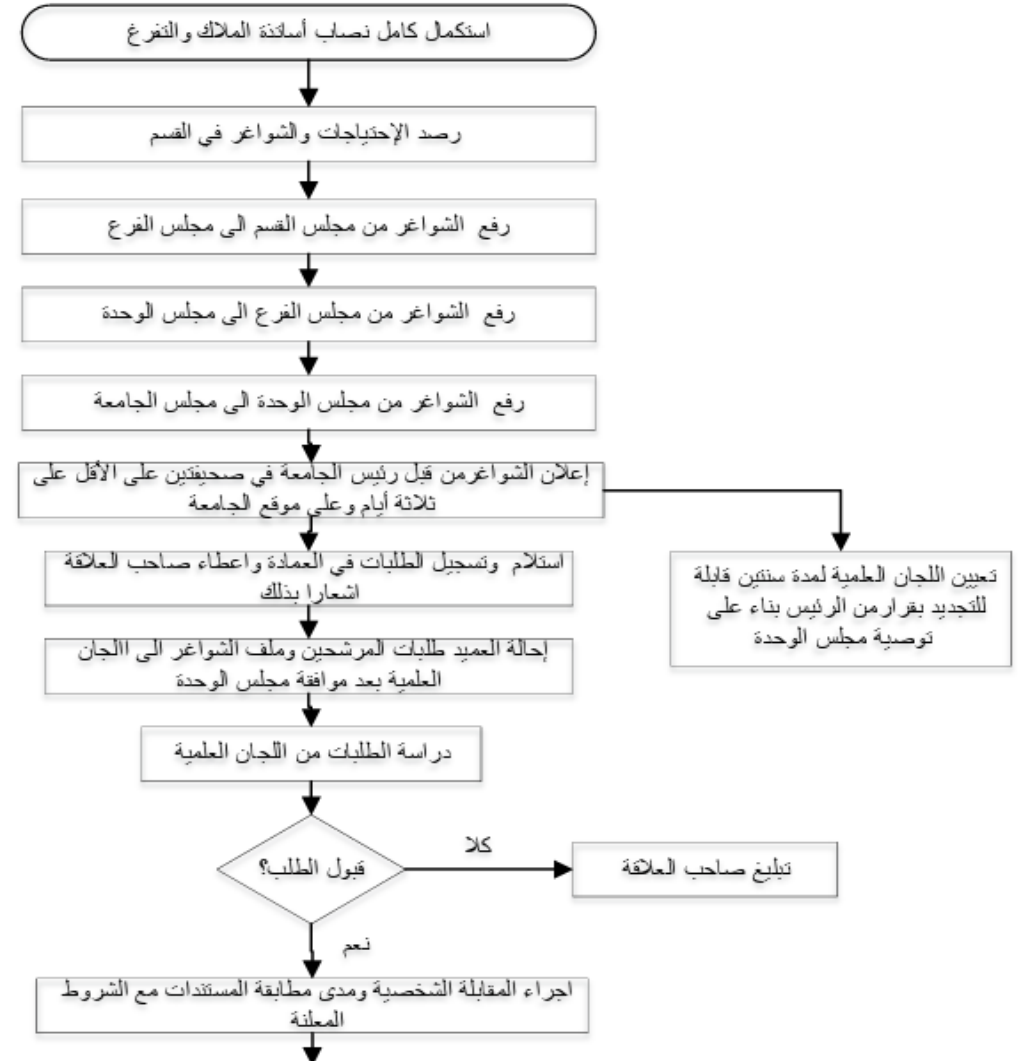
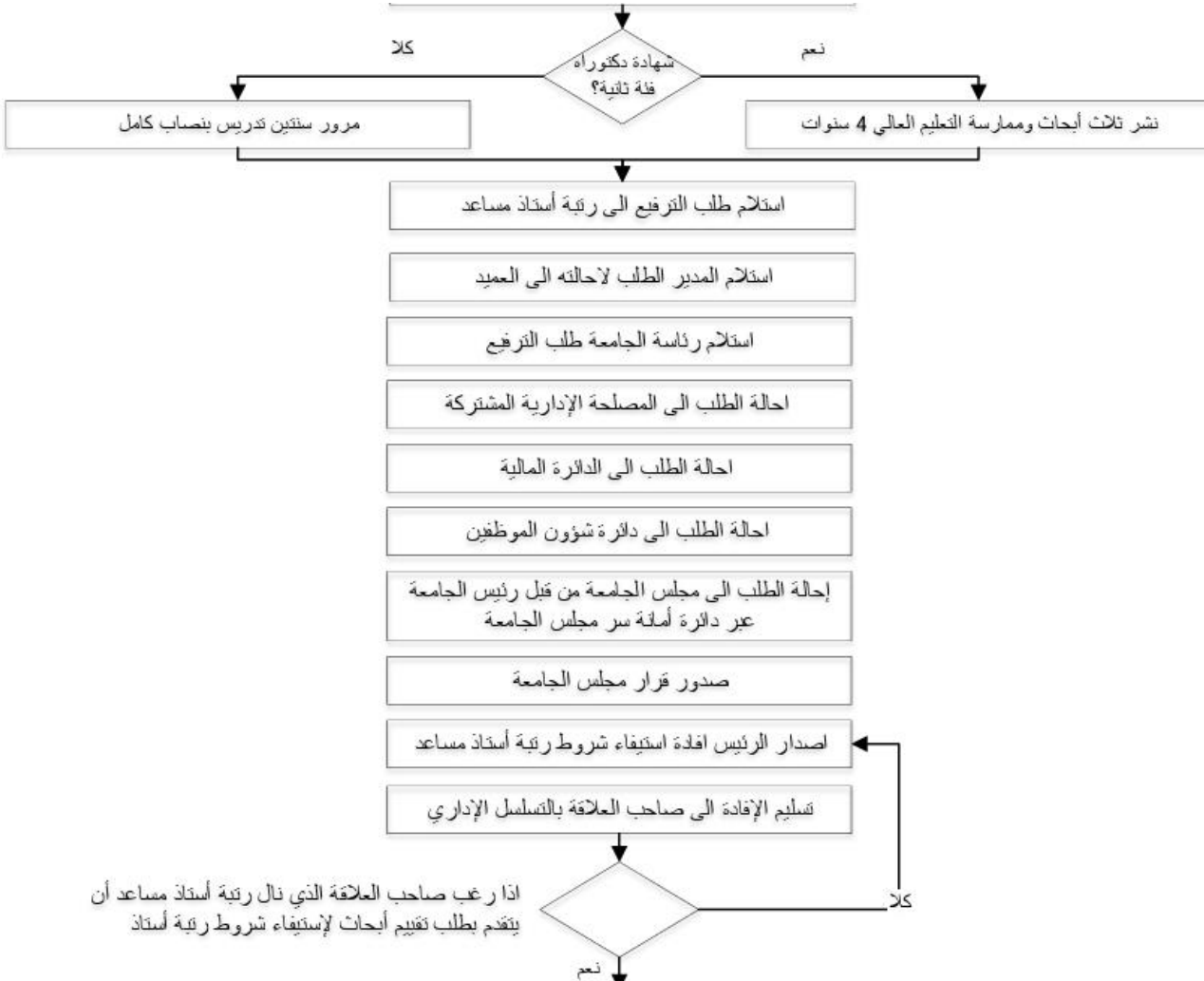
3 مجال

83 نقطة قرار

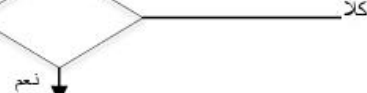
خارطة مسار الطلاب في الجامعة اللبنانية

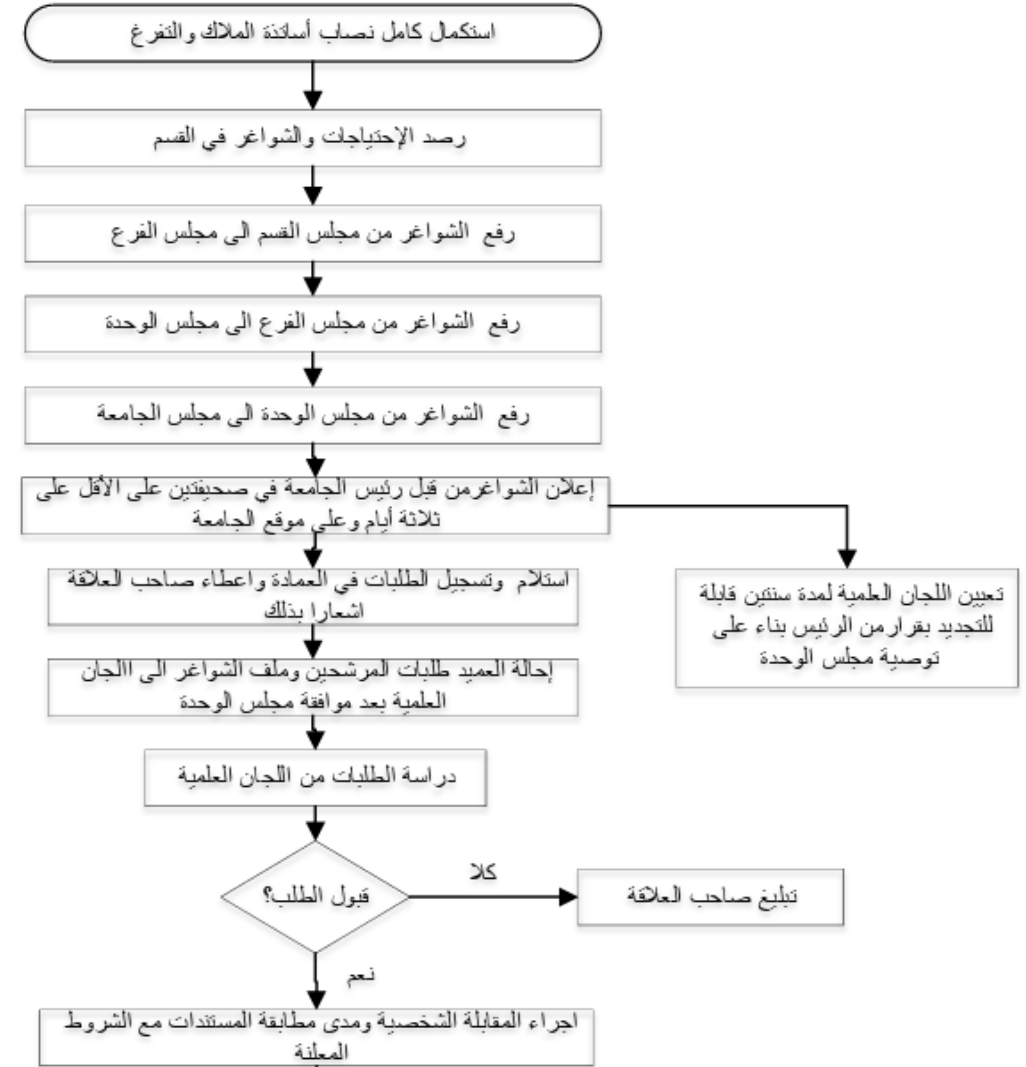


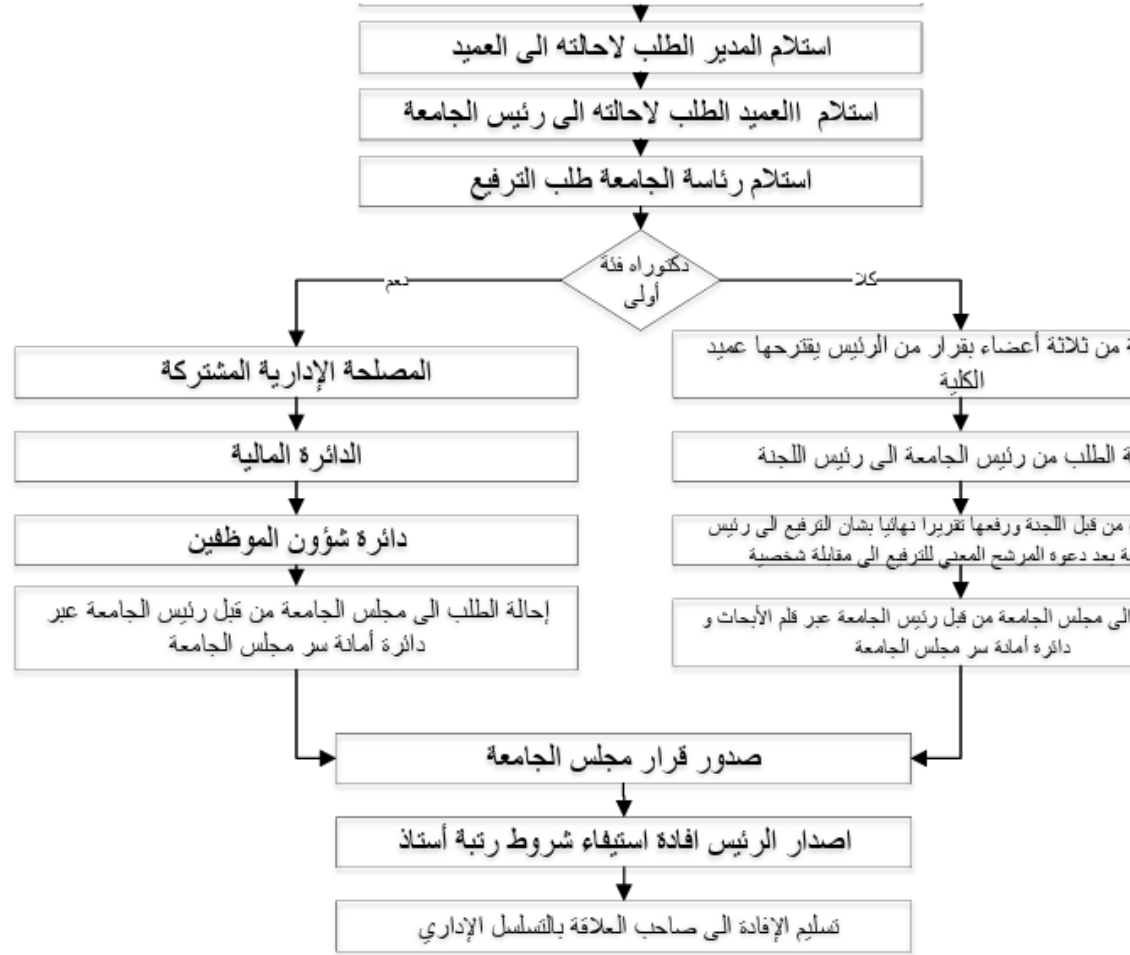
خارطة مسار الأساتذة في الجامعة اللبنانية



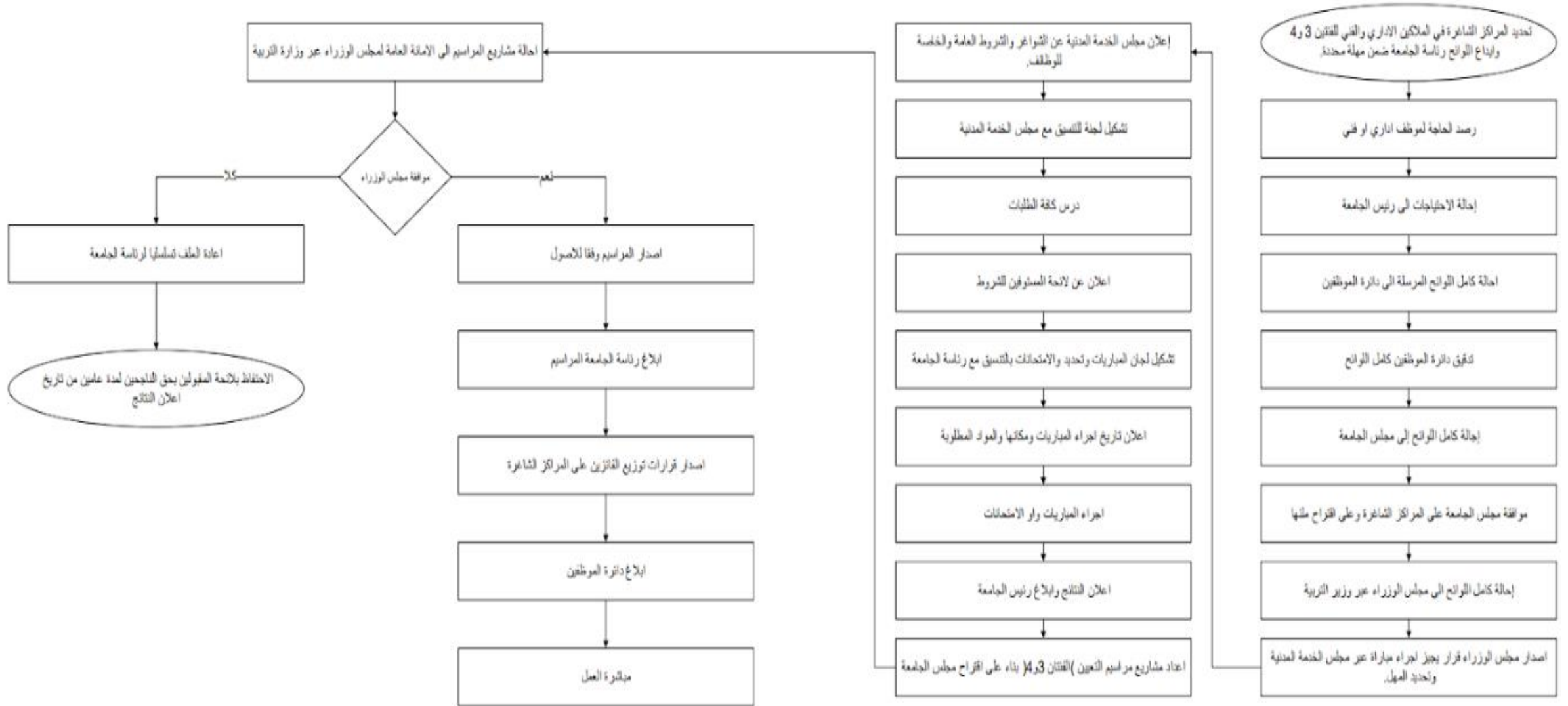
إذا رغب صاحب العلاقة الذي نال رتبة أستاذ مساعد أن يتقدم بطلب تقييم أبحاث لإستيفاء شروط رتبة أستاذ

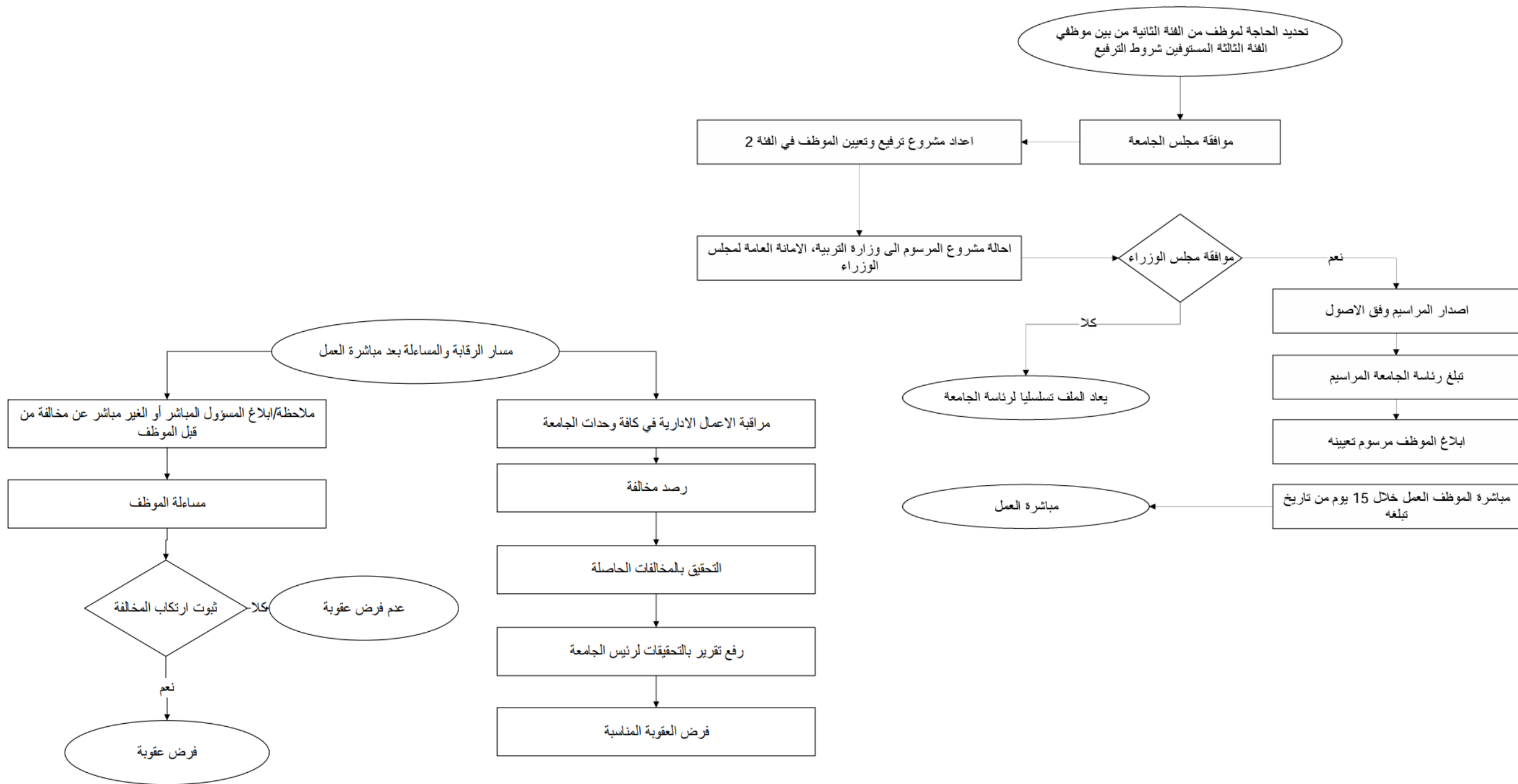


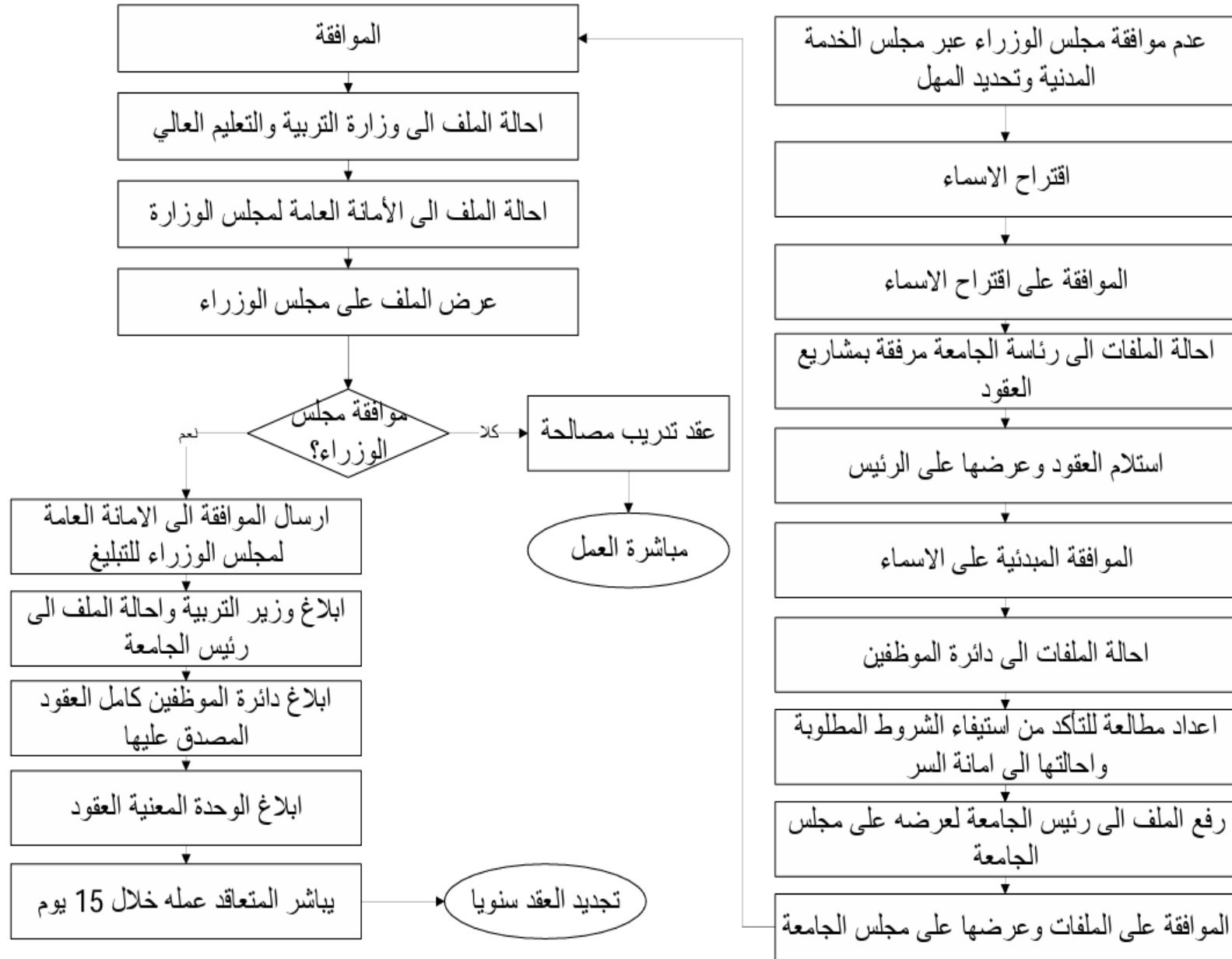




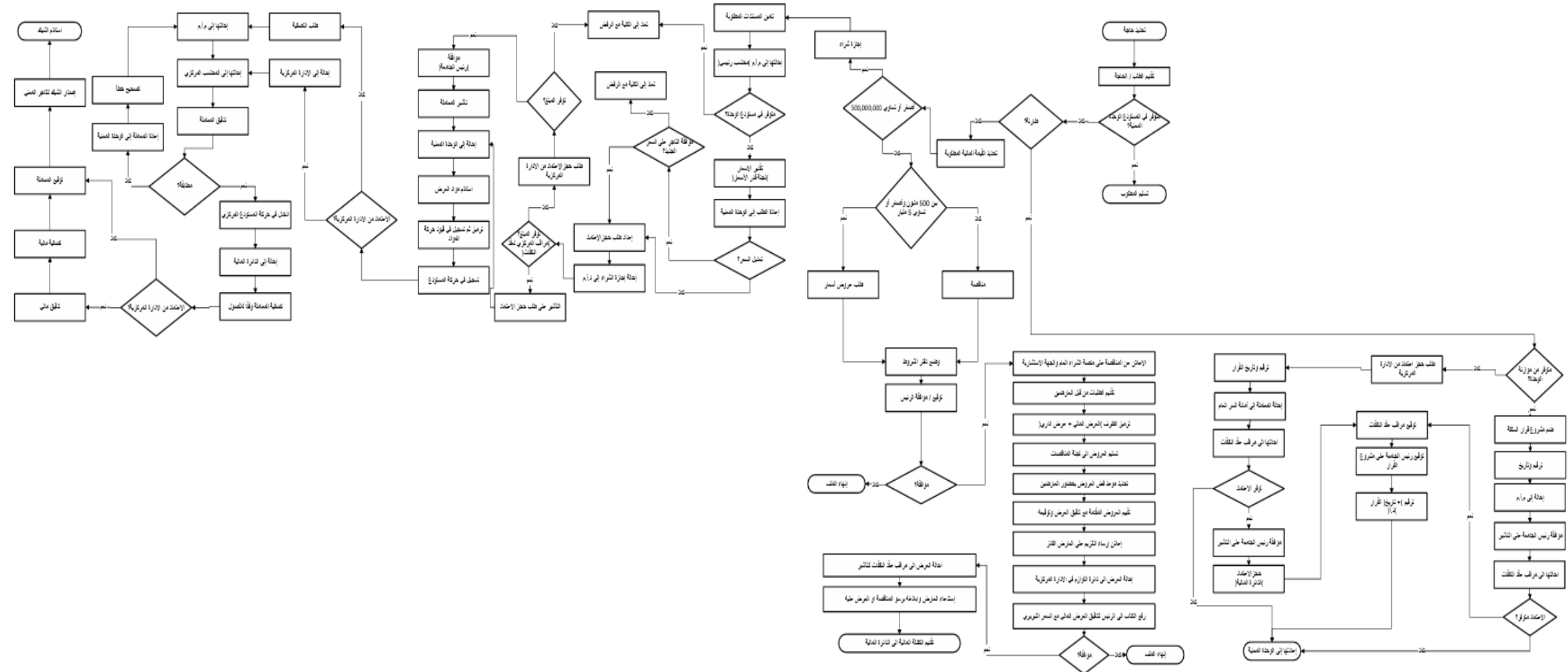
خارطة مسار الموظفين في الجامعة اللبنانية







خارطة مسار الشراء العام في الجامعة اللبنانية



أسئلة استرشادية لتقييم الاحتمالية

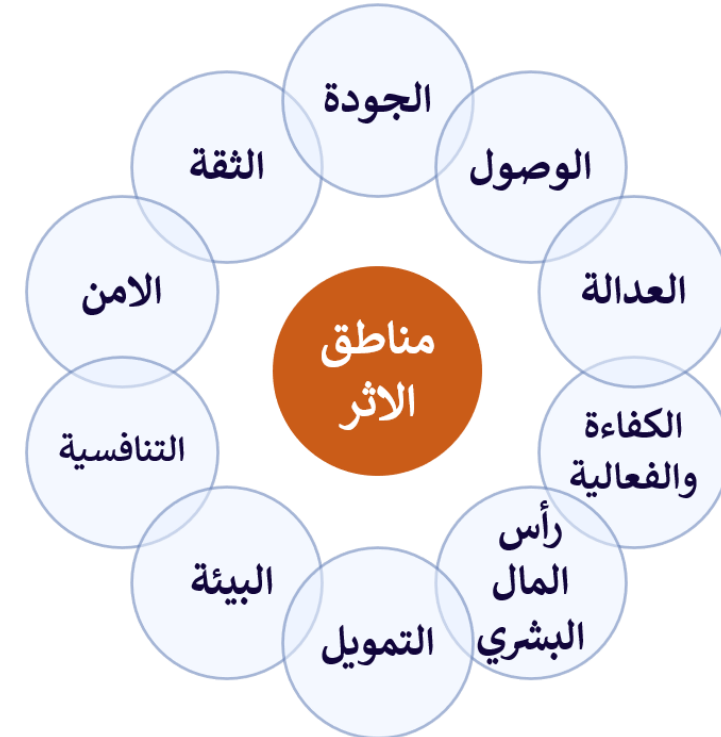
الأثر



تحليل الاثر

حجم الاثر الناتج عن النتيجة المشوهة الناتجة عن
الفعل مركبة مع تكرار / الانحراف عند نقطة القرار
الحدوث عند النقطة او النقاط المماثلة

ضعيف جدا ضعيف متوسط قوي قوي جدا



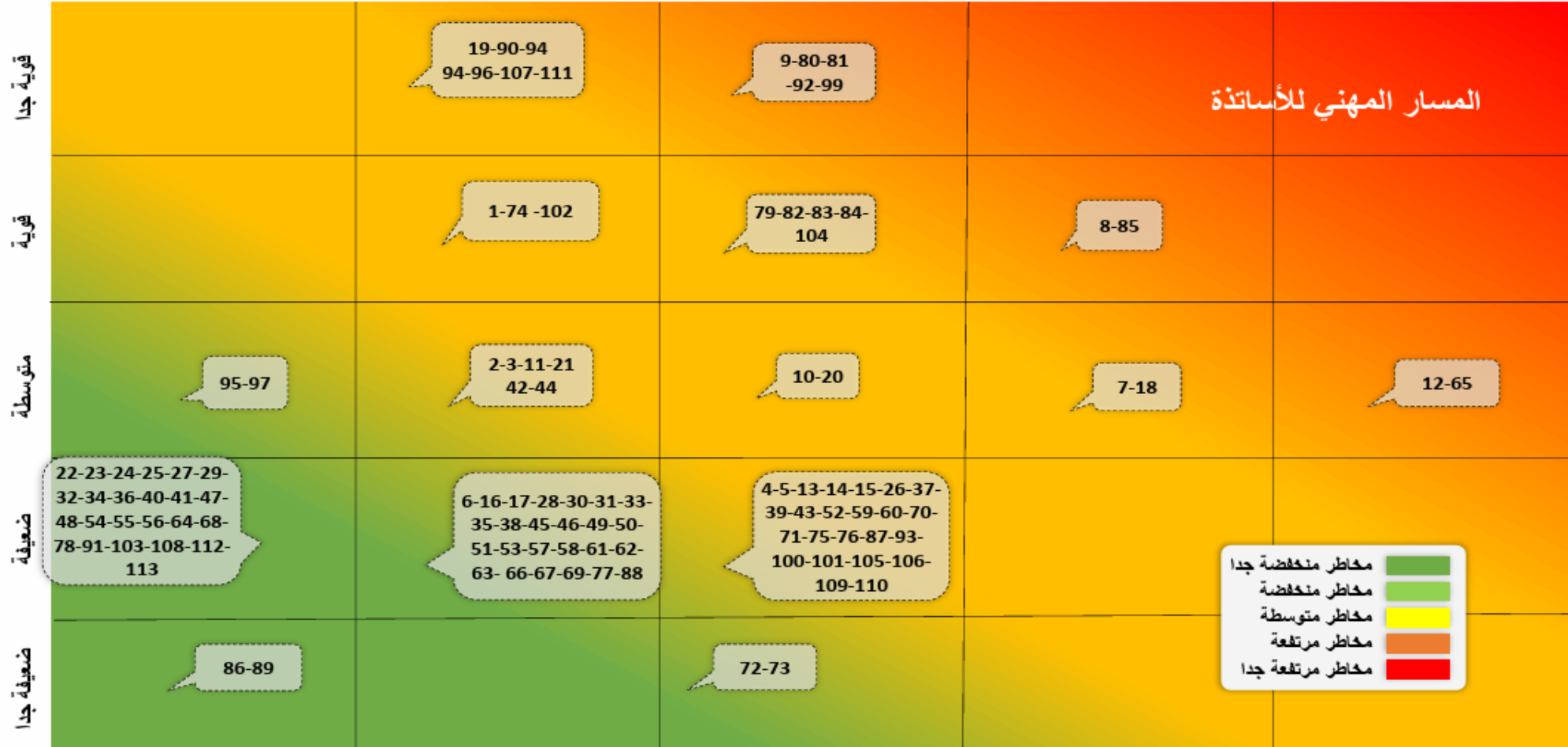
تقييم المخاطر

#	مجال القرار	نقطة القرار	الفاعل المحتمل	النتيجة المستهدفة	تقييم الأثر		تقييم الاحتمالية		تقييم المخاطر	
					النتيجة	الشرح	النتيجة	الشرح		
1	إعداد السلفة	تحديد الحاجة	طالب الحاجة (أستاذ/موظف)	تحديد النواقص الموجودة في التجهيزات والخدمات	عدم وجود نواقص أو المبالغة بتحديد الحاجة	ضعيف	الجودة - سهولة الوصول - الثقة	الدوافع: الوضع الاقتصادي - العائد المالي الكواج: النزاهة الشخصية - السمعة	متوسطة	متوسط
2	إعداد السلفة	تقديم طلب	طالب الحاجة (أستاذ/موظف)	تعبئة طلب خطي وفق الأصول	تخطي الأصول القانونية في تقديم الطلب	ضعيف	الجودة - سهولة الوصول - الثقة	الدوافع: نقص في الموارد - الوضع الاقتصادي - العائد المالي لكواج: إجراءات إدارية - النزاهة الشخصية - السمعة	ضعيفة	ضعيف
3	إعداد السلفة	توفر الحاجة المطلوبة في مستودع الوحدة	أمين المستودع رئيس قسم اللوازم	التأكد فعلياً من وجود أو عدم وجود الحاجة المطلوبة في المستودع	عدم التأكد من توفر الحاجة أو إعطاء جواب معاكس	ضعيف	الجودة - سهولة الوصول - الثقة	الدوافع: ضغوط سياسية وعائلية واجتماعية - الوضع الاقتصادي - العائد المالي الكواج: النزاهة الشخصية - السمعة	قوية	متوسط
4	إعداد السلفة	تحديد صفة السلفة طارئة /غير طارئة.	أمين سر و/او مدير و/او العميد	توصيف صحيح لصفة السلفة	توصيف غير صحيح لصفة السلفة	متوسط	الجودة - سهولة الوصول - الثقة	الدوافع: الوضع الاقتصادي - العائد المالي الكواج: الإجراءات الإدارية - النزاهة الشخصية - السمعة	ضعيفة	ضعيف
5	إعداد السلفة	توفر أو لا الإعتماد في	قسم المحاسبة	التأكد من توفر الإعتماد في موازنة الوحدة	عدم التأكد من توفر الإعتماد أو	ضعيف	سهولة الوصول - الثقة	الدوافع: ضغوط سياسية وعائلية واجتماعية -	ضعيفة	ضعيف

إعداد خارطة المخاطر

الاحتمالية	الأثر				
	ضعيف جداً	ضعيف	متوسط	قوي	قوي جداً
قوية جداً	10	9-11-40	38-43-46	44-47	الطلاب
قوية	25-26	27	28-29-36		
متوسطة	18-20	17-41	34-37-42-45		
ضعيفة	19	16-21-51	23-30-31-35		
ضعيفة جداً	1-3-6-12-24-25-32-39-47	8-13-14-15-22-33-48-49-50			





ضعيف جدا

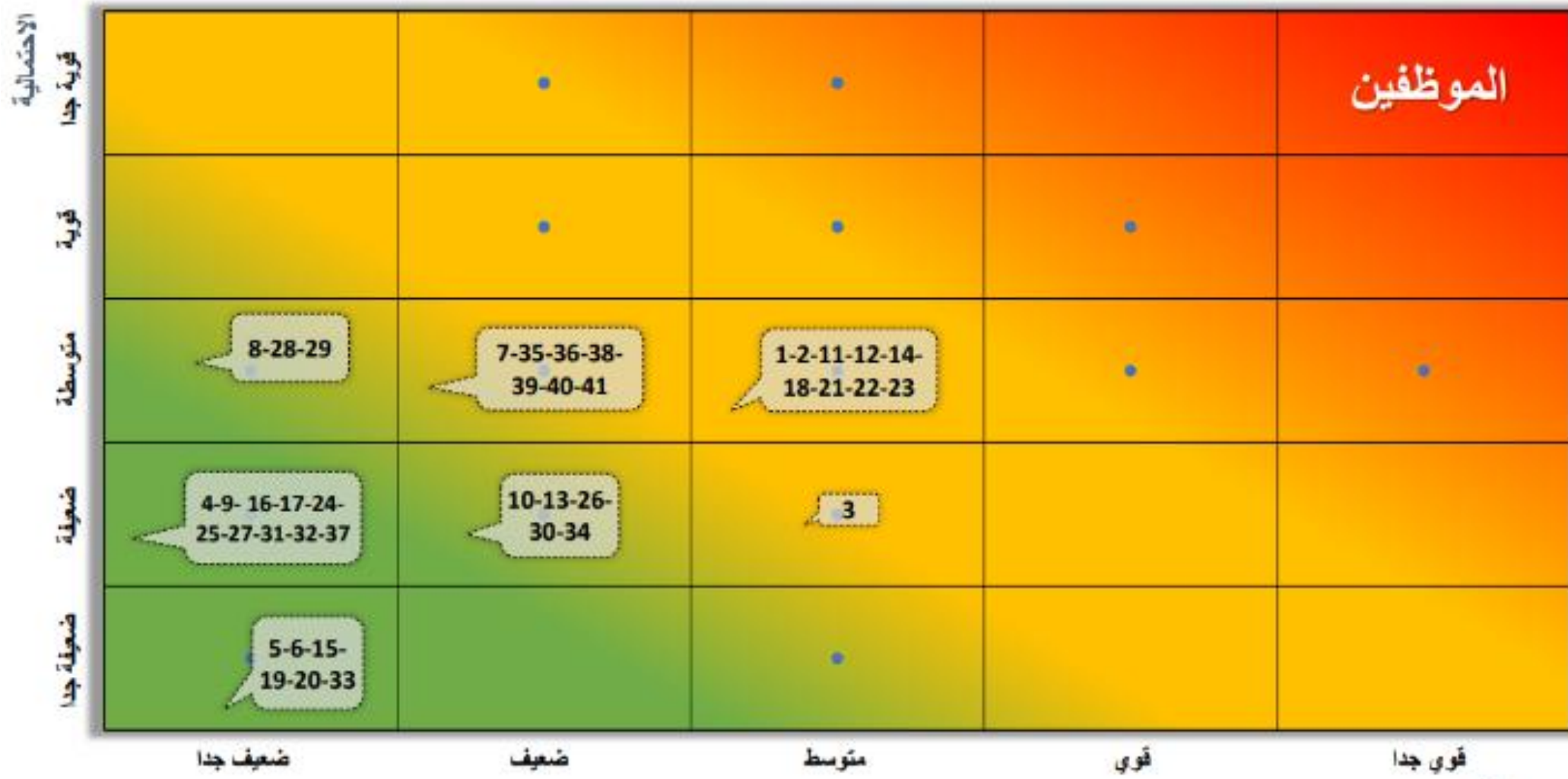
ضعيف

متوسط

قوي

قوي جدا

الأثر



الأثر

الاحتمالية	الشراء العام				
	قوة حدأ	قوة	متوسطة	ضعيفة	ضعيفة حدأ
قوة حدأ					
قوة	68-82	3-33-38-67-73	22-23-26		
متوسطة	20-21-41-74	1-29-39-46-54-55-59-62-69-72-77-80-81-83	42		
ضعيفة	7-8-9-13-14-19-31-40-43-44-45-75-76-78-79	2-4-5-6-10-11-12-15-16-17-18-24-25-28-32-37-65-70-71	48		
ضعيفة حدأ	47-56-61-63	27-30-34-35-36-49-50-51-52-53-57-58-60-64-66			
	ضعيف حدأ	ضعيف	متوسط	قوي	قوي حدأ



توصيات وإجراءات لازمة

تدريب موظفي الجامعة
اللبنانية لتعزيز مهاراتهم
و ضمان تطبيقهم الفعال
للقوانين

إنشاء وحدة شراء مركزية مع
تفعيل الموقع الإلكتروني
لتوفير معلومات شفافة حول
العمليات الشرائية
والمناقصات

تطوير نظام إلكتروني لإدارة
المعاملات الإدارية والمالية
عبر منصة إلكترونية شفافة،
آمنة وفعالة

تشكيل لجنة لتعديل القوانين
والأنظمة الخاصة لتناسب مع
متطلبات العصر الحالي

تشكيل لجنة لملء الشواغر
من خلال تحديد الملاكات
الإدارية، الفنية والأكاديمية
ورصد الشواغر

تفعيل دور الهيئات الرقابية
والتفتيش واعتماد مبدأ
المحاسبة وفرض العقوبات
في حال حدوث أي نتيجة
مشوهة

التوصيات والهدف 16 للتنمية المستدامة







شكراً لإصغائكم